



Menschen und Organisationen verbinden

Wertschöpfung durch Wert-schätzung



Wertschöpfung durch Wertschätzung

Jeder Mensch möchte, dass seine individuellen Interessen, Bedürfnisse und Werte gesehen werden.

Die Wertschätzung dafür was Menschen antreibt und worin sie für sich einen Sinn sehen, stärkt die Identifikation und das Engagement.

„Wer Leistung fordert, muss Sinn stiften“
(Viktor Frankl)



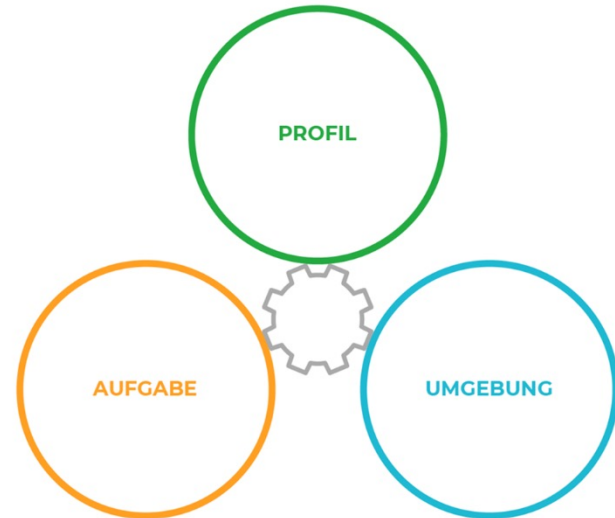
Kongruenz-Dreieck

lat. *congruens* „übereinstimmend, passend“.

Kongruenz ist ein meist unbewusstes Element - wir spüren, wenn etwas stimmig ist oder nicht. Mit unseren Analysen schaffen wir Bewusstsein darüber, ob die individuellen Werte (oder die des Teams) mit der Aufgabe und der Umgebung übereinstimmen.

Darum geht´s... es muss passen!!

Passt das (Team-) **Profil** zu der **Umgebung**, in der es sich bewegt und zu der **Aufgabe**, die erfüllt werden soll?



Werte und Verhalten

Profile Dynamics® basiert auf der Theorie von Clare W. Graves und Spiral Dynamics (Cowan & Beck) und analysiert die individuellen Werte und Interessen von Menschen.

Wenn wir Mitarbeiter*innen verstehen wollen, hilft es uns nur bedingt auf das Verhalten zu schauen. Vielmehr ist es hilfreich zu wissen, was die Antreiber für das Verhalten sind...



Nutzen

- Eine validierte Analyse von Werten und Motiven
- Synergien und Spannungen in der Zusammenarbeit erkennen
- Hilfe für eine vertiefte Reflexion von Bedürfnissen und Widerständen (Differenzierte Selbstwahrnehmung)
- Transparentes Erwartungsmanagement
- Neue Blickwinkel auf sich selbst, das Team und die Aufgaben
- Optimale Aufgabenverteilung gemäß der Vorlieben und Präferenzen im Team



Jedes Wertesystem hat seine treibende Kraft und jeder Mensch ein einzigartiges Profil.

Expression



Widerstand

Anwendungsfelder



– Change Prozess

– Recruiting

– Konfliktmanagement

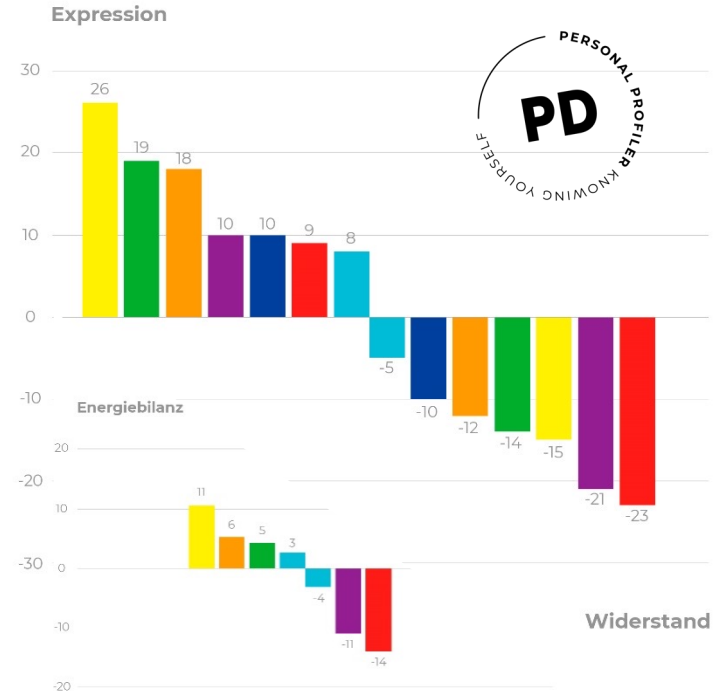
– Personalentwicklung

– Teamentwicklung

Personal Profiler

Ergänzende Module:

- **Do's & Dont's** - „Packungsbeilage in kurzer Version“
- **Remote Work** - Beschreibung der Wertesysteme über Auswirkungen auf Verhalten und Bedürfnisse
- **Theoretische Module** – ausführliche Beschreibung und Bedeutung der Wertesysteme
- **360° Feedback** - Feedback geben, erhalten und teilen
- **Reflexionsfragen** - die weiterführend für das Verständnis & die Auseinandersetzung mit dem Profil optional hinzugefügt werden können.



Team Profiler

Der Team Profiler zeigt das dynamische Zusammenspiel aller Teammitglieder und gibt eine detaillierte Beschreibung über:

- die im Team vorhandenen Stärken,
- potenzielle Fallstricke einzelner Teammitglieder sowie
- deren Rollen und Kompetenzen.

Beispiel Gruppenprofil



Expression



Widerstand



Energiebilanz



Vorgesetzter



Teammitglied 1



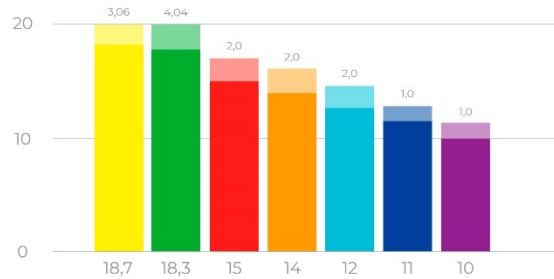
Teammitglied 2



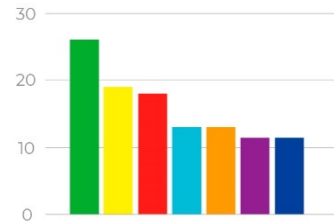
Teammitglied 3

360-Grad-Feedback

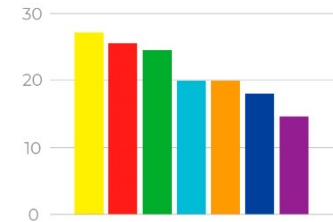
Abgleich des persönlichen Selbstbildes mit dem Fremdbild anderer Personen.



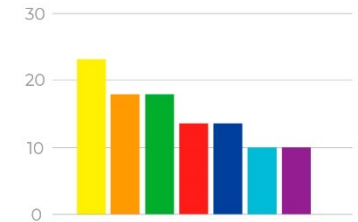
Gesammeltes Feedback



Feedback Person 1



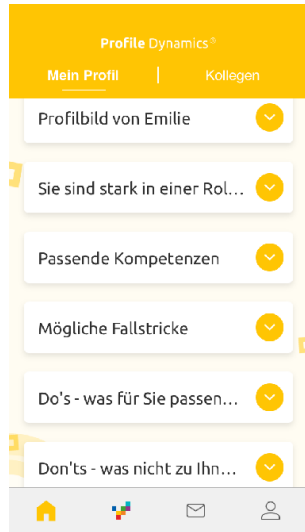
Feedback Person 2



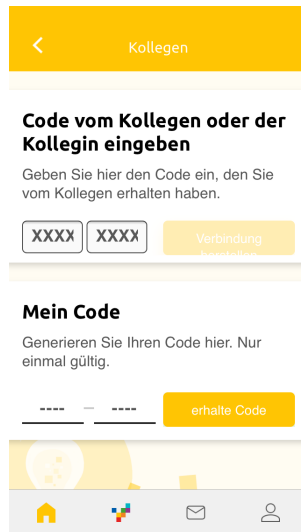
Feedback Person 3

Profile Dynamics® APP: Zusammenarbeit erleichtern

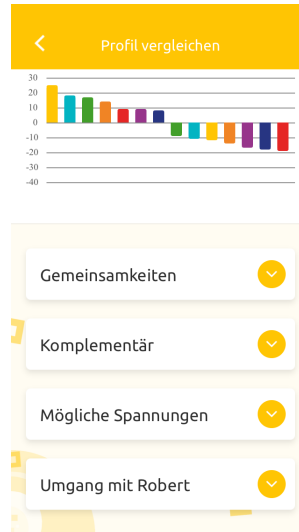
Das eigene Profil immer dabei haben



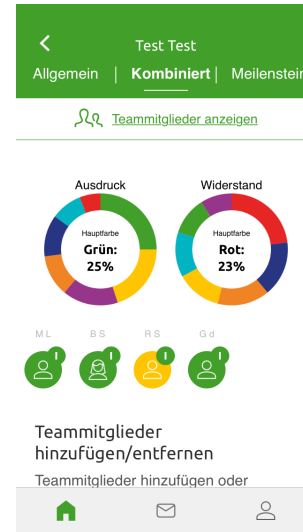
Profile teilen und Kollegen*innen einladen



Profile teilen und vergleichen



Das Team auf einen Blick mit allen Teammitgliedern



Selbstbestimmte Interaktionen und Beziehungsgestaltungen

